***Beleidsplan Jeugd vv Minnertsga 2025-2030 (B. Tuinhof)***

***(‘ab incunabulis’)***

***‘in beweging, verbinden & ontwikkelen’***

**Missie**

**Bij onze club staan we voor jeugdvoetbal met passie en versterken en vertalen we het Minnertsga-gevoel: iedereen mag meedoen, iedereen kan meedoen. Er heerst een gezond sportklimaat met voetbalknowhow van jeugdtrainers, jeugdleiders en begeleiders. Dit zorgt voor optimale ontwikkelingsmogelijkheden voor onze jeugd, die we gemiddeld genomen een leven lang binnen onze vereniging proberen te behouden**

**Visie**

**Bij de jeugd van VV Minnertsga staan we voor een mix van vermakelijk, risicovol, ontwikkelend en waar mogelijk, winnend voetbal met behulp van kader die in staat is om deze uitdaging over te dragen op en uit te laten voeren door de ter beschikking gestelde spelersselecties.**

**Onze jeugdspelers:**

**We gaan voor een brede ontwikkeling, uiteraard op repertoire uitbreiding van de voetballende vaardigheden, maar volgen en stimuleren ook ontwikkelingen in de sociale context (omgaan met winst, verlies, leiding en elkaar. We werken ook aan een positief zelfbeeld van onze jeugdspelers, waarderen dat ‘ze er zijn’ en gaan uit van inclusiviteit: iedereen is welkom om wie hij/zij is en ongeacht wat hij/zij ‘in zich heeft’.**

**Vanaf de jongste jeugd t/m de 0 19 besteden we te allen tijde aandacht aan: tweebenigheid, passen, trappen, koppen, positiespel, afronden en veelzijdig bewegen (kracht, coördinatie en souplesse, uithoudingsvermogen en stamina).**

**Een belangrijk punt in de derde fase van de jeugdopleiding (1. Onderbouw, 2. Middenbouw en 3. Bovenbouw) is ook de doorstroom van de 019 naar de senioren (o.b.v. leeftijd en/of talent). We onderhouden hierbij contact met de hoofdtrainer en de TC senioren om de beginsituatie te schetsen: welke spelers maken de stap naar de senioren (en waarom) in het navolgende seizoen, welke talentvolle spelers hebben we in beeld (en waarom) die een versnelde stap naar de senioren kunnen maken. Ook: voor welke spelers vragen we dispensatie aan voor de 0 19 en welke redenen liggen daaraan ten grondslag.**

**Vervolgens vaststellen op welk moment in het seizoen de betreffende spelers gaan meetrainen bij de A- of B-selectie en het streven om de hoofdtrainer op bepaalde momenten gedurende het seizoen de trainingen van de 0 19 te laten verzorgen. Op die manier ontstaat er een breder beeld van waar aan gewerkt moet worden voor een soepele overgang naar de senioren en hoe we daar samen in kunnen optrekken.**

**Ook moeten de spelers die de transitie maken begeleid worden: op vaste overleggen (als punt in de TC-jeugdvergadering, i.s.m. de TC senioren) evalueren en eventueel bijsturen en regisseren. Doel: in beeld houden van de ‘door ons’ opgeleide jeugdspelers, of ze voldoende support ondervinden zodat we ze ook op langere termijn kunnen verbinden aan onze club. Daarbij geldt ook het streven om posities die ze in het veld hadden in de jeugd, uit te breiden/te perfectioneren in de seniorenelftal(-len), of daar argumenten in te hebben i.h.g.v. een andersoortige positiebepaling;**

**Om de transitie goed te laten verlopen is een speerpunt het (door-) ontwikkelen van een 0 23 team. Jonge spelers die richting senioren gaan en jonge spelers die al in de senioren spelen. Die twee categorieën brengen we samen in dit team, dat frequent zal spelen gedurende het seizoen. Begeleiding kan plaatsvinden door (in elk geval) de hoofdtrainer en/of de tweede trainer. Daarnaast dient ook de Jeugdcoördinator betrokken te worden (of een representant).**

**Voordelen van de totstandkoming van een 0 23 team:**

1. **Verkleining van de kloof tussen jeugd en senioren;**
2. **Inzicht behouden in de talentontwikkeling;**
3. **Behoud van spelers voor de vereniging;**
4. **Samenwerking tussen trainer A selectie, trainer B selectie, Senioren TC en Jeugd TC;**

**De voetbalschool**

**Sinds 2024 heeft vv Minnertsga een eigen voetbalschool, het is de bedoeling dat dit fenomeen gedurende het seizoen elke leeftijdsgroep tenminste één keer voorziet van een evenemententraining (b.v. techniek). Daarnaast verzorgen zij clinics, workshops en bereiden zij wervingstoernooien en seizoensopeningen voor;**

**Jeugd coördinator/Hoofd Jeugd Opleiding**

**\*aanwezig zijn bij minstens de helft van de trainingen, in kaart brengen van opkomstpercentages per team; \*analyseren en evalueren trainingen met de jeugdtrainers; \*buffer richting ouders en oplosgesprekken; \*ontwikkeling van jaarprogramma’s i.s.m. jeugdtrainers en jeugdleiders; \*legt verantwoording af aan Jeugd TC en Bestuur; \*is participant in de jeugd TC; \*brengt spelersontwikkelingen in kaart; \*signaleert bewegingsbeperkingen en sociale (on-) vaardigheden, treedt eventueel in overleg met ouders (b.v. medisch of pedagogisch advies); \*hanteert een veiligheidsprotocol bij trainingen en eventueel wedstrijden; \*verzorgt intern opleidingsprogramma voor drie tot vijf jeugdtrainers; \*na de interne opleiding krijgen enkele trainers de gelegenheid om een externe opleiding te volgen (KNVB), op kosten van de vereniging;**

**Coördinatoren seizoen ’24-’25 & ’25-‘26:**

**Onderbouw 1: kabouters, JO 7, JO 8, PvdW\* : Pieter;**

**Onderbouw 2: J0 9, J0 10, J0 11/12 : Gerrit;**

**Middenbouw: J0 13, J0 15 & teamadministratie : Arjen;**

**Bovenbouw: JO 19 : Herre/Johannes;**

**Vertegenwoordiger Bestuur : Thijs;**

**\*PvdW=Pupil van de Week**

**Overige taken:**

**Transitie J0 19 naar senioren: Herre/Johannes;**

**Algemeen Technisch Adviseur (alle jeugdteams): Johan;**

**Vertegenwoordiger Jeugd richting Bestuur: Thijs;**

**Jeugd coördinator: Bauke**

**Pesten: er is vanzelfsprekend een serieus verbod op pesten tijdens trainingen. We kunnen en mogen echter niet verwachten dat het trainingskader pedagogisch in staat is om alle angels hier uit te halen. Realisme is op zijn plaats: pesten neemt toe in de maatschappij, niet in de laatste plaats door de verloedering in het spectrum van de social media. Wat we ‘daar’ zien, is natuurlijk ‘hier’ niet anders. Dus: wel relativeren, maar uiterst waakzaam blijven;**

**Taakomschrijving Coördinatoren Onderbouw, Middenbouw & Bovenbouw**

**Coördinator Onderbouw:**

**Coördineert en voorziet leiders, trainers, ouders en spelers van noodzakelijke (wedstrijd-) informatie. Ziet toe op de organisatie rondom wedstrijden en regelt desgewenst aanvulling. Controleert en inventariseert indien nodig het veiligheidsklimaat van zijn toegewezen jeugdteams. Adviseert mee over de transitie van spelers naar hogere of lagere teams. Neemt mee welke klasse wenselijk is te spelen, om het plezier en de ontwikkeling van jeugdleden in dit segment te waarborgen.**

**Zorgt i.s.m. Jeugd coördinator en Algemeen Technisch Adviseur voor de technische ‘rode draad’(cohesie trainingen richting wedstrijden). Indien nieuwe leden zich aanmelden, in overleg plaatsen. Beheert de teamapp (zorgt ervoor dat er alleen mededelingen van het kader in komen te staan, reacties van ouders/spelers niet mogelijk). Ook zorgt hij voor korte terugkoppeling in de TC vergaderingen;**

**Coördinator Middenbouw:**

**Coördineert en voorziet leiders, trainers, ouders en spelers van noodzakelijke (wedstrijd-) informatie. Ziet toe op de organisatie rondom wedstrijden en regelt desgewenst aanvulling. Controleert en inventariseert indien nodig het veiligheidsklimaat van zijn toegewezen jeugdteams. Adviseert mee over de transitie van spelers naar hogere of lagere teams. Beheert en deelt in dezen de administratieve ontwikkelingen per team. Neemt mee welke klasse wenselijk is te gaan spelen, om het plezier en de ontwikkeling van jeugdleden in dit segment te waarborgen. Zorgt i.s.m. Jeugd coördinator en Algemeen Technisch Adviseur voor de technische ‘rode draad’(cohesie trainingen richting wedstrijden). Indien nieuwe leden zich aanmelden, in overleg plaatsen. Beheert de teamapp (zorgt ervoor dat er alleen mededelingen van het kader in komen te staan, reacties van ouders/spelers niet mogelijk).Ook zorgt hij voor korte terugkoppeling in de TC vergaderingen;**

**Coördinator Bovenbouw:**

**Coördineert en houdt toezicht op leiders, trainers en ouders. Heeft goed in beeld welke stappen noodzakelijk zijn voor deze categorie om de transitie voor te bereiden/in te zetten richting de senioren. In december vindt er een overleg plaats met de senioren coördinator over welke spelers eventueel vanaf januari opvolgend, gaan trainen bij de senioren. In de voorafgaande vergadering van de TC is dit voorstel besproken. Heeft een goed inzicht welke risico’s er zijn op ‘afhaken’ in deze categorie. Om het ‘gat’ te verkleinen richting 0 19 en de tussenstappen daarin goed te ontwikkelen, te beheren en te anticiperen op trends. Zorgt i.s.m. Jeugd coördinator en Algemeen Technisch Adviseur voor de technische ‘rode draad’(cohesie trainingen richting wedstrijden). Per seizoen minstens drie voortgangsgesprekken over ontwikkeling van de spelers binnen de 0 19. Beheert de teamapp (zorgt ervoor dat er alleen mededelingen van het kader in komen te staan, reacties van ouders/spelers niet mogelijk).Ook zorgt hij voor korte terugkoppeling in de TC vergaderingen;**

**Meisjes/Dames: vanuit het Bestuur staat er een visiebijeenkomst op de rol over de positie van meisjes/dames binnen onze jeugdteams. Er is vanuit BMJ behoefte aan meer speelsters, zodat ook daar de opvolging gewaarborgd is. Vooruitlopend daarop hebben wij bij de huidige meisjes/dames geïnventariseerd. Struikelblok is vooral dat de trainingen niet bij onze club plaatsvinden. Ook is er weinig binding met de (voor hen) ‘onzichtbare’ BMJ. Derhalve blijven ze vooralsnog liever bij de jongensteams spelen.**

**Sterkte analyse generiek**

**\*er is altijd ruim kader, zowel jeugdtrainers als jeugdleiders; \*veel ouders zijn betrokken en/of betekenen iets voor de club (positieve supporters, bepaalde vrijwilligersdiensten); \*er zijn altijd jeugdscheidsrechters en grensrechters beschikbaar; \*er is voldoende aanwas van jonge jeugdleden (vanaf 07 en daaronder); \*het positioneren van spelers en speelstijl vindt plaats wanneer dat mogelijk en duidelijk is; \*het gemengd spelen is een verrijking voor de ontwikkeling van de jeugd (andere motoriek, sociale vaardigheden: co educatieve bewegingsopvoeding);**

**Aandachtsanalyse generiek**

**\*jeugdtrainers kunnen niet altijd betrokken worden bij de wedstrijden van hun team, waardoor afstemming tussen training en wedstrijd afwezig of beperkt afwezig is; \*we verliezen leden tussen 14 en 18, waardoor er een doorstroomprobleem ontstaat in de stappen die de jeugdleden dienen te maken; \*aangeleerde vaardigheden en positionering wijken vaak af wanneer jeugdspelers richting senioren gaan, talentprognoses houden vaak geen stand; \*organiseren van evenementen en betere communicatie richting de socials van de vv Minnertsga (toernooien organiseren, speldagen, workshops op scholen verzorgen en hierbij meer reclame maken, ook in omliggende dorpen;**

**Vijfjaren ontwikkelingsplan:**

**2024-2025**

**breed spectrum verkrijgen aanwezige potentie en stabiliteit in trainingen en trainingsopkomst ontwikkelen/verwezenlijken;**

**totstandkoming voetbalschool;**

**initiëren vv Minnertsga als leerbedrijf voor trainer/coach;**

**in kaart brengen ontwikkelingsprofielen jeugdleden;**

**2025-2026**

**Minimaal 75% kader behouden (zowel jeugdtrainers als jeugdleiders);**

**Doorstroom van 019 richting senioren stroomlijnen (inclusief positieontwikkeling);**

**Consolideren trainingsopkomst (ongeveer 85% minimaal);**

**Doorgroei trainingsinhoud (periodisering) richting wedstrijd;**

**Ontwikkelen en opleiden jeugdtrainers (intern en later eventueel via KNVB);**

**Meetinstrument ontwikkelen (speler volgsysteem);**

**Opleiden enkele jeugdtrainers (intern);**

**Samenwerking Senioren TC voor stroomlijnen ontwikkeling spelers;**

**Specialisatietrainingen toptalenten ontwikkelen;**

**Cohesie regiofunctie inzetten, hierbij ook de samenwerking met de BVO’s SC Heerenveen en SC Cambuur;**

**2026-2027**

**Minimaal 75% kader behouden;**

**Ontwikkelen en behoud van voldoende potentie voor alle benodigde leeftijdsgroepen (richting O 15, 17 & 19);**

**Persisteren trainingsinhoud richting wedstrijd;**

**Consolideren trainingsopkomst (ongeveer 85% minimaal);**

**Ontwikkelen, rekruteren en behoud van voldoende potentie vanaf O 6;**

**Opleiden enkele jeugdtrainers (intern);**

**Rubriceren en wellicht reduceren trainersstaf (onder- midden- bovenbouw);**

**2027-2028**

**Minimaal 75% kader behouden;**

**Ontwikkelen en opleiden jeugdtrainers (intern en later eventueel via KNVB);**

**Persisteren trainingsinhoud richting wedstrijd;**

**Consolideren trainingsopkomst (ongeveer 85% minimaal);**

**Doorontwikkelen aantallen, voldoende bezetting in de teams;**

**Opleiden enkele jeugdtrainers (intern) & een vergoeding waarborgen voor die trainers;**

**2028-2029**

**Minimaal 75% kader behouden;**

**Persisteren trainingsinhoud richting wedstrijd;**

**Consolideren trainingsopkomst (ongeveer 85% minimaal);**

**Opleiden enkele jeugdtrainers (intern);**

**2029-2030**

**Minimaal 75% kader behouden;**

**50% van de jeugdtrainers heeft opleiding gedaan (intern en/of via KNVB);**

**Trainingsprogrammatuur per leeftijdsgroep in kaart gebracht (periodisering);**

**Alle teams hebben voldoende aantallen en in de tussencategorieën O7, O9, O10, O11, O13, O15, O17 en O19 zijn bezet;**

**Alle trainingsinhoud heeft directe wedstrijdrelatie;**

**Opleiden enkele jeugdtrainers (intern) & een vergoeding waarborgen voor die trainers;**

**In 2030 heeft de club:**

**\*in elk segment één vaste, betaalde trainer/trainster (onder- midden- bovenbouw);**

**\*streven we naar een constante bij 07, 09, 011, 013, 015. 017 & 019;**

**\*staat de geordende oefenstof en periodisering klaar voor iedere nieuwe trainer;**

**\*is de Technische Commissie een deskundig, duidelijk voelbaar instrumentarium binnen de vereniging, voor advies, voor knopen doorhakken in het belang van de jeugd en de club;**

**\*worden er elk jaar trainers/trainsters opgeleid binnen de visie die we hebben ontwikkelt;**

**\*staat er een begeleidingsmodel voor de toptalenten (extra trainingen , specialisatietraining);**

**\*is de doorstroom vanuit elk jeugdteam gewaarborgd, ook de stap junioren-senioren is beter te maken door aanpassing oefenstof en het periodiek betrekken van de Hoofdtrainer (b.v. vijf keer per jaar een training verzorgen, die aansluit op de senioren);**